



経営と会計を大きな軸に 多角的なサポートで 医療業界の発展に寄与する

INTERVIEW

20
税理士法人G.C FACTORY
代表社員税理士
山口和真氏

多忙な医師を支えるため 医療機関を総合的に支援

当社は医療機関・介護施設に特化した会計事務所として、「最善の経営支援を通じて、良質な医療機関の創出に貢献する」ことを使命に掲げています。

私は大学卒業後、製薬会社で医療機関向けの営業職をしていました。その時に驚いたことは、地域医療を支える医師の多忙さ。高い志と倫理観を持って懸命に医療に携わる一方で、経営に悩む医師が非常に多いという現状を目の当たりにしました。地域医療を存続させるためには医療機関の経営を支える存在が必要だと痛感したことが創業のきっかけです。

当時の同僚であり、共同創業者である金子隆一です。医療機関の経営を支援するためには、税務会計だけでなく、幅広い視点と専門知識が必要。起業を決めた後、それぞれ医療機関専門の経営コンサルティング会社、医療業界に特化した会計事務所に転職し、金子は「医療経営」を、私は「医療会計」を7年かけて学びました。

2019年の創業後は、それぞれが培った専門知識を生かし、税務の枠を超えて医療機関における経営の悩みを多角的に解決できるグループ体制を整えています。

例えば、医療法人の監査・内部統制対応、事業承継やM&A支援、開業支援、バックオフィス業務の設計、集患のためのマーケティングなど。「最適な解決策を出すた

めにできることは全部やる」という方針のもと、現在もお客様のニーズに合わせて年に2〜3の新しい事業部を立ち上げています。

「依頼いただく医療機関は、個人クリニックから総合病院までさまざま。年商1〜2億円規模の病院がメインですが、中には100〜200億円規模の大病院も。医療機関はDXの推進も急務ですし、経営改善のためにはコスト面の改革も必要。今後はその領域のサポートも強化していく予定です。」

成果を重視した評価で 20代でもキャリアアップ

当社でのキャリアアップは、まずスタッフから始まり、能力や成果に応じて主任に昇進。一定の結果が認められると課長に昇進します。このタイミングで、部下をまとめるマネジメント職に進むか、プレーヤーとして専門性を極めるかを選択可能です。その後、各事業部の部長を経て役員に昇進する流れです。

評価基準は定期的にブラッシュアップしていますが、明確に基準を設けているため、年功序列で昇進できるわけではありません。逆に言えば、基準を満たせば1年以内の昇進も可能です。

また、給与制度についても明確な基準があります。成果に応じて評価するため、個人の努力や素養が収入に大きく影響する環境です。さらに、本人が成果を上げ、個人別損益計算書でプラスの場合には、業績賞与として個人利益の数%を出しています。

を受け取ることが可能なインセンティブ制度もあります。

年齢や年次は一切関係ありませんので、20代でも成果を出し、年収1000万円を超える社員もいます。当社で3年ほど実務経験と研鑽を積み、決して不可能ではない数字です。

スピード感を持って業務に取り組める人は、やはり成長が早いと感じます。教わったことをすぐに実践し、フィードバックを受けるというサイクルをできるだけ早く、数多く回している人は、確実に成果を出しています。

座学とロープレで 効果的に学びを深める

皆の成長を後押しするため、人材育成のための研修にも力を入



山口和真 (やまぐち かずま)
医療機関専門の税理士法人に勤めた後、医療コンサルティング業界で国内最大手の税理士法人に所属。2019年G.C FACTORY会計事務所、2020年株式会社G.C FACTORY、2022年1月税理士法人G.C FACTORYをそれぞれ立ち上げた。



←採用ページへの
アクセスはこちら

ています。

新卒社員向けの研修では、知識と実務をバランス良く取り入れた研修を、約1年という長期スパンで実施。動画視聴や講義などの座学で知識を学び、ロールプレイングで実践的に身につけていきます。「このようなクリニックの売上の場合、どう分析し、どのような提案をするか」などをシミュレーションすることで、実務のイメージを持つことができます。

中途社員に対しては、各個人のスキルや経験に合わせて研修を実施します。過去の研修動画はすべて資料として残しているため、必要な分野の動画を確認し、ロールプレイングで、当社の提案手法やノウハウを理解してもらいます。ミッション・ビジョン・バリューに関するグループワークや事例検討会は、全体研修で実施。特に「失敗事例」に着目し、解決例や改善例を共有することで成長につなげていきます。

すべての研修において、目的に対するベストな手段を研究しています。座学だけでは理解が深まりませんし、何より楽しくなくては身につけません。目的に対して最も効果的な手段を選びながら研修を行うようにしています。

資格取得支援や社内留学で 社員の学習意欲をサポート

福利厚生面で最も特徴的なのは、社員のあらゆる勉強を後押しするための取り組みが豊富なこと。資格や新しい知識を習得するための本であれば、月5000円まで会社が補助します。

また、税理士などの資格取得を目指す社員も多数在籍しているため、会議室を開放し、土日や勤務前後の時間は自習室として利用可能。資格試験のために集中して時

間を確保したい場合は、試験前に1カ月程度の休暇を取得することもできます。さらに、勉強へのモチベーション維持のため、当社では「受験生チャンネル」というコミュニティチャンネルを用意しました。試験を受ける社員同士が交流し、勉強方法や目標を共有し合えると好評です。

ほかには、新しいことを学びたい社員が使用できる社内留学制度があります。例えば「現在は税務部署に所属しているが、コンサルティングについて学びたい」という希望があれば、1〜2年ほど異動して勉強することが可能です。

全体的に風通しが良く、社員同士の仲が良いため、毎月第一金曜日に開催している会社主催の食事会には多くの社員が参加してくれています。年に4回の公式イベントは特に楽しみにしている社員が多く、出席率はほぼ100%です。事業拡大に伴い毎月のように新入社員が入ってくるので、多くの人が早くなじめるような環境づくりを目指しています。

向上心のある人と共に スピード感を持って成長

医療業界において最善の経営支援を行う会社として、より多くのお客様の多様なニーズに添えるために、全国展開しながら、こ

の先10年で現在の10倍の規模に拡大することを目標にしています。規模拡大と共に業務の範囲も広がるため、スピード感を持って成長したいと考える、向上心が高い人にとっては最適な環境です。

私は大学生の頃から起業に興味があり、さまざまな業界について研究してきました。その中で最もやりがいがあると感じたのが、税理士業界です。経営者の最も近くで経営について一緒に考えながら、最適なコンサルティングができる。これは、他の職業にはない大きな魅力だと感じています。

将来的に起業を考えている方や、あらゆる仕事を見てみたい方にはとても魅力的な業界ではないでしょうか。私たちと一緒に成長しながら、医療業界の発展に貢献する未来を築いていきましょう。

事務所概要

税理士法人G.C FACTORY

本社所在地	東京都渋谷区渋谷1-19-5 渋谷董友ビルV 3F
拠点数	1
創業	2019年
従業員数	70名
平均年齢	32〜33歳